

AUDIT — BAB 3, 7

Audit Posisi Pekerja Formal: Hak dan Kelayakan

Menilai apakah kamu menerima semua hak yang seharusnya sebagai pekerja formal

FORMAT

Audit

ESTIMASI BACA

4 menit

UNTUK

Pembaca 18-35, wiraswasta kecil,
pekerja informal

Berstatus pekerja formal bukan berarti semua hak terpenuhi. Banyak pekerja formal yang tidak menerima seluruh kompensasi dan perlindungan yang menjadi haknya berdasarkan hukum ketenagakerjaan Indonesia. Ketidaktahuan tentang hak menyebabkan pekerja menerima situasi yang seharusnya tidak harus mereka terima. Audit ini membantu kamu memeriksa apakah kamu menerima semua yang menjadi hakmu sebagai pekerja formal.

DARI BUKU

Materi ini diturunkan dari Bab 3, 7 di buku *Bisnis Jika Dunia Hanya Terdiri dari Seratus Orang*. Angka dan contoh di dalamnya dirujuk dari bab-bab tersebut.

Bagian 1: Kompensasi Dasar

Nilai setiap item berdasarkan kondisi aktual kamu.

- Gaji pokok yang diterima sama atau di atas upah minimum regional yang berlaku
- THR (Tunjangan Hari Raya) dibayar penuh, minimal satu kali gaji untuk karyawan di atas 1 tahun
- Lembur dibayar sesuai ketentuan: 1,5 kali upah per jam untuk jam pertama dan 2 kali untuk jam berikutnya
- Slip gaji diberikan setiap bulan dengan rincian yang jelas
- Potongan dari gaji (BPJS, pajak) sudah disetorkan ke pihak yang seharusnya (bisa dicek)

ISI	JAWABAN KAMU
Jumlah centang Bagian 1 (dari 5)	_____
Item yang tidak terpenuhi	_____

Bagian 2: Jaminan Sosial

Jaminan sosial adalah hak yang harus dipenuhi pemberi kerja berdasarkan UU 24/2011 dan UU 13/2003.

- Terdaftar di BPJS Ketenagakerjaan dengan iuran yang dibayar pemberi kerja
- Terdaftar di BPJS Kesehatan dengan iuran yang dibayar sebagian pemberi kerja (4%) dan sebagian karyawan (1%)
- JHT (Jaminan Hari Tua) aktif dan bisa dicek saldo melalui aplikasi BPJSTK
- JKK (Jaminan Kecelakaan Kerja) aktif untuk pekerjaan dengan risiko fisik

ISI	JAWABAN KAMU
Jumlah centang Bagian 2 (dari 4)	_____
Saldo JHT saat ini yang tercatat di BPJSTK (IDR)	_____

Bagian 3: Hak Cuti dan Perlindungan

UU Ketenagakerjaan mengatur hak cuti minimum yang tidak bisa dikurangi.

- Mendapat cuti tahunan minimal 12 hari setelah 12 bulan bekerja
- Cuti sakit dengan dokter tidak mengurangi hak cuti tahunan
- Ada prosedur yang jelas untuk pengajuan cuti yang tidak mempersulit
- Pemutusan Hubungan Kerja, jika terjadi, mengikuti prosedur pesangon yang diatur UU Cipta Kerja

ISI	JAWABAN KAMU
Jumlah centang Bagian 3 (dari 4)	_____
Total skor audit (dari 13)	_____
Item yang paling perlu dikonfirmasi atau diklaim	_____
Langkah pertama: diskusi dengan HRD atau ajukan pertanyaan tertulis	_____

Ringkasan

Banyak pekerja formal tidak tahu hak-hak minimum yang diatur oleh hukum. Ini bukan kelemahan karakter. Ini kesenjangan informasi yang menguntungkan pemberi kerja yang tidak mematuhi ketentuan. Audit ini mengidentifikasi item yang perlu dikonfirmasi, dan memberikan dasar untuk diskusi yang lebih terstruktur dengan pemberi kerja atau HRD.

KALAU MAU DALAM LEBIH JAUH

Buku lengkap punya 11 bab, data dari Oxfam, World Bank, ILO, GEM, dan ratusan angka terverifikasi. Link di halaman berikutnya.

BUTUH BANTUAN MENJALANKAN INI?

Bangun sistem yang mampu bertahan, bukan sekadar bertahan hari ini.

Kalau kamu butuh audit posisi bisnis, arsitektur keuangan, atau pendampingan menata sistem pendapatan, lihat layanan di services.hibranwar.com.

LAYANAN YANG RELEVAN UNTUK TOPIK INI

Audit Posisi Bisnis

Diagnosa 1 jam untuk memetakan posisi kamu di rantai pasok, sumber pendapatan, dan titik rawan arus kas.

Arsitektur Sistem Pendapatan

Rancang ulang cara uang masuk, keluar, dan diam. Pindah dari gaji-only ke campuran aset kecil yang bekerja 24 jam.

Pendampingan Wiraswasta Kecil

Enam minggu pembenahan operasional. Fokus ke bisnis kecil yang sudah jalan, bukan rencana belum terbukti.

Baca buku lengkapnya

Bisnis Jika Dunia Hanya Terdiri dari Seratus Orang — 50.000 kata, 11 bab, data dari Oxfam, UBS, World Bank, ILO, GEM. Buku ini yang melahirkan seluruh lead magnet ini.

[Beli di Google Play Books](#)

play.google.com/store/books/details?id=ZuHKEQAAQBAJ

TENTANG PENULIS

Ibrahim Anwar, dikenal sebagai Hibranwar, pengusaha dan penulis di persimpangan engineering, bisnis, dan konten. Latar Sastra Belanda dari UI.

Lead magnet ini adalah No. 059 dari 100 dokumen gratis yang diterbitkan sebagai pendamping buku.

KONTAK & KANAL

Web: hibranwar.com

Layanan: services.hibranwar.com

Buku: Google Play Books