

AUDIT — BAB 4

Audit Labor Share: Berapa yang Masuk ke Pekerja

Menghitung distribusi nilai antara pemilik modal dan tenaga kerja dalam usaha kamu

FORMAT

Audit

ESTIMASI BACA

4 menit

UNTUK

Pembaca 18-35, wiraswasta kecil,
pekerja informal

Secara global, bagian pekerja dari GDP turun dari 66,6% di 1982 menjadi 61,9% saat ini. Artinya: setiap tahun, porsi yang lebih besar dari nilai yang dihasilkan ekonomi pergi ke pemilik modal dan lebih sedikit ke orang yang mengerjakan. Data EPI menunjukkan bahwa sejak 1979, produktivitas pekerja naik 80,9% tapi kompensasi hanya naik 29,4%. Audit ini membantu kamu memeriksa distribusi nilai dalam usaha kamu sendiri: berapa persen dari revenue pergi ke pemilik dan berapa ke karyawan. Ini bukan tentang ideologi. Ini tentang kesehatan bisnis jangka panjang.

DARI BUKU

Materi ini diturunkan dari Bab 4 di buku *Bisnis Jika Dunia Hanya Terdiri dari Seratus Orang*. Angka dan contoh di dalamnya dirujuk dari bab-bab tersebut.

Bagian 1: Hitung Distribusi Nilai

Dari total revenue usahamu, berapa yang pergi ke biaya tenaga kerja (termasuk gaji kamu sendiri jika ada) dan berapa yang masuk sebagai keuntungan ke pemilik modal?

ISI	JAWABAN KAMU
Total revenue usaha per bulan rata-rata (IDR)	_____
Total biaya tenaga kerja: gaji dan tunjangan karyawan termasuk gaji kamu sendiri (IDR)	_____
Total biaya operasional non-tenaga kerja: bahan, sewa, utilitas (IDR)	_____
Keuntungan bersih yang masuk ke pemilik modal (IDR)	_____
Labor share: biaya tenaga kerja dibagi revenue dikali 100 (%)	_____
Capital share: keuntungan bersih dibagi revenue dikali 100 (%)	_____

Bagian 2: Bandingkan dengan Benchmark Industri

Labor share yang wajar bervariasi sangat besar antar industri. Jasa padat karya bisa punya labor share di atas 60%. Manufaktur mungkin 30-40%. Restoran sekitar 25-35%. Perbandingan dengan industri yang sama penting sebelum membuat penilaian.

Jasa konsultasi atau profesional: labor share tipikal 60-80%

Restoran dan F&B: labor share tipikal 25-35%

Retail: labor share tipikal 15-25%

Manufaktur: labor share tipikal 25-40%

Software atau digital: labor share tipikal 40-60%

ISI	JAWABAN KAMU
Industri usahamu	_____
Benchmark labor share industri kamu (%)	_____
Labor share aktual usahamu (%)	_____
Apakah labor share kamu di atas, sesuai, atau di bawah benchmark?	_____

Bagian 3: Implikasi Keberlanjutan

Labor share yang terlalu rendah (jauh di bawah benchmark) berisiko meningkatkan turnover dan menurunkan kualitas kerja. Labor share yang terlalu tinggi berisiko membuat bisnis tidak menguntungkan. Nilai posisi kamu.

- Labor share di bawah 50% benchmark industri: apakah karyawan dibayar layak untuk pasar lokal?
- Turnover karyawan tinggi (lebih dari 30% per tahun): mungkin indikasi labor share terlalu rendah
- Labor share di atas 80% revenue: profitabilitas sangat tipis, rentan terhadap penurunan revenue
- Apakah ada cara meningkatkan revenue tanpa menambah biaya tenaga kerja secara proporsional?

ISI	JAWABAN KAMU
Satu penyesuaian yang perlu dilakukan pada distribusi ini	_____
Target labor share yang lebih berkelanjutan (%)	_____

Ringkasan

Distribusi nilai antara pemilik dan pekerja dalam bisnis adalah sinyal kesehatan jangka panjang bisnis itu. Labor share yang terlalu rendah menciptakan tekanan yang tidak terlihat di laporan keuangan tapi muncul dalam bentuk kualitas yang menurun, karyawan yang tidak termotivasi, dan turnover yang tinggi. Audit ini membuat distribusi itu terlihat dan bisa dievaluasi.

KALAU MAU DALAM LEBIH JAUH

Buku lengkap punya 11 bab, data dari Oxfam, World Bank, ILO, GEM, dan ratusan angka terverifikasi. [Link di halaman berikutnya.](#)

BUTUH BANTUAN MENJALANKAN INI?

Bangun sistem yang mampu bertahan, bukan sekadar bertahan hari ini.

Kalau kamu butuh audit posisi bisnis, arsitektur keuangan, atau pendampingan menata sistem pendapatan, lihat layanan di services.hibranwar.com.

LAYANAN YANG RELEVAN UNTUK TOPIK INI

Audit Posisi Bisnis

Diagnosa 1 jam untuk memetakan posisi kamu di rantai pasok, sumber pendapatan, dan titik rawan arus kas.



Arsitektur Sistem Pendapatan

Rancang ulang cara uang masuk, keluar, dan diam. Pindah dari gaji-only ke campuran aset kecil yang bekerja 24 jam.



Pendampingan Wiraswasta Kecil

Enam minggu pembenahan operasional. Fokus ke bisnis kecil yang sudah jalan, bukan rencana belum terbukti.



Baca buku lengkapnya

Bisnis Jika Dunia Hanya Terdiri dari Seratus Orang — 50.000 kata, 11 bab, data dari Oxfam, UBS, World Bank, ILO, GEM. Buku ini yang melahirkan seluruh lead magnet ini.

[Beli di Google Play Books >](#)

play.google.com/store/books/details?id=ZuHKEQAAQBAJ

TENTANG PENULIS

Ibrahim Anwar, dikenal sebagai Hibranwar, pengusaha dan penulis di persimpangan engineering, bisnis, dan konten. Latar Sastra Belanda dari UI.

Lead magnet ini adalah No. **039** dari 100 dokumen gratis yang diterbitkan sebagai pendamping buku.

KONTAK & KANAL

Web: hibranwar.com

Layanan: services.hibranwar.com

Buku: Google Play Books